

CONFÉRENCE 01 / ESPRIT CRITIQUE & DÉCISION

# Ce que vous ne voyez pas vous dirige.

Sortir des angles morts pour retrouver sa liberté de jugement.



Photo : CNFPT-INSET © Jackye GUIRAO

**Nous avons des informations, des indicateurs, des convictions. Mais voyons-nous réellement ce qui se passe, ou seulement ce que nous avons appris à regarder ?**

Une photographie paraît évidente. Un chiffre semble indiscutable. Une décision semble rationnelle. Puis un détail apparaît, le cadre s'élargit, une autre voix se fait entendre. Et notre certitude vacille.

Cette conférence explore ces moments où nous confondons les faits avec l'histoire que nous en faisons. Elle invite à examiner le rôle de l'attention, des émotions, des habitudes et de l'autorité dans nos décisions.

L'approche systémique relie ce que nous séparons trop vite : les personnes, leurs interactions et le contexte. L'intelligence émotionnelle et des éclairages issus des neurosciences de l'attention et de la décision enrichissent cette enquête.

En réunion comme dans le débat public, comment accueillir un désaccord, vérifier une information ou questionner une réponse produite par une intelligence artificielle ?

Il ne s'agit pas de douter de tout. Il s'agit de mieux distinguer ce que nous savons, ce que nous supposons et ce qui mérite encore d'être exploré.

CONFÉRENCE 01 / ESPRIT CRITIQUE & DÉCISION

# « Qu'est-ce qui pourrait me faire changer d'avis ? »

## LE FIL DE L'HEURE

### 01 Voir le cadre, pas seulement l'image

Repérer une interprétation trop rapide, distinguer une observation d'un jugement et interroger ce que le contexte laisse hors champ. L'approche systémique ouvre d'autres lectures d'une même situation.

### 02 Faire une place aux émotions et au désaccord

Explorer les liens entre attention, émotion et décision. Déplacer la pédagogie des réunions : poser une question féconde, écouter une objection et solliciter le point de vue absent.

### 03 Décider sans fabriquer de fausses certitudes

Repartir avec trois réflexes : séparer faits et hypothèses, chercher ce qui contredit sa première lecture et expliciter ce qui reste incertain. Une base pour des décisions collectives plus robustes.

## POUR QUI ?

Dirigeants, managers, responsables RH, élus et cadres territoriaux. Tout public appelé à décider, à animer un collectif ou à évaluer une information.

## POUR QUEL ÉVÉNEMENT ?

Séminaire de direction, rencontre managériale, journée des cadres ou événement consacré à l'esprit critique.

## MOTS-CLÉS

Approche systémique • Intelligence émotionnelle • Neurosciences • Esprit critique • Pédagogie des réunions • Décision collective

*Une conviction à éprouver, pas une personne à piéger.*

## UNE EXPÉRIENCE À VIVRE

Une même image se dévoile en trois cadrages successifs. À chaque élargissement, son sens change. Le public découvre qu'une conclusion peut être raisonnable et pourtant incomplète. L'enquête commence.

Une pédagogie vivante inspirée du Funny Learning : révélations visuelles, situations reconnaissables, humour et questions qui stimulent la réflexion. Sans jeux imposés ni mise en difficulté du public.

## Jean Lefebvre | Curieuse Agence

Consultant, formateur, auteur et conférencier, Jean Lefebvre accompagne les entreprises, leurs managers et leurs équipes pour résoudre les tensions, renforcer la cohésion et rendre le changement possible. Il associe approche systémique, intelligence émotionnelle et pédagogie vivante pour améliorer concrètement le management et la coopération.

## Invitez cette conférence dans votre organisation.

Contactez-moi pour votre projet : [contact@curieuse-agence.com](mailto:contact@curieuse-agence.com)