

CONFÉRENCE 02 / ROBUSTESSE & FORCE DE L'ÉQUIPE

Performants. Jusqu'à la panne.

Pourquoi nos organisations ont besoin de marge pour tenir.



Tout fonctionne. Les délais sont serrés, les ressources ajustées, les agendas remplis. Puis une personne manque, un fournisseur décroche, une priorité change. Et ce qui semblait parfaitement organisé devient soudain très fragile.

Avons-nous construit une organisation efficace, ou une organisation qui ne fonctionne que lorsque tout se passe comme prévu ?

Cette conférence interroge notre manière de supprimer les temps morts, les doublons et les disponibilités. À quel moment réduisons-nous une dépense inutile, et à quel moment supprimons-nous ce qui nous protège ?

La robustesse ouvre une autre perspective : transmettre les savoirs, entretenir les outils, organiser des relais et garder des marges pour l'imprévu. La force de l'équipe se joue aussi dans ce qu'elle peut continuer à faire quand une personne manque.

L'approche systémique, la pédagogie du management et les enjeux RH permettent de relier les objectifs, les conditions de travail et la coopération. L'intelligence émotionnelle donne une place aux tensions et aux alertes.

Ce n'est ni un éloge du gaspillage ni un renoncement à la performance. C'est choisir où optimiser et où préserver de la marge.

CONFÉRENCE 02 / ROBUSTESSE & FORCE DE L'ÉQUIPE

« Si cela fonctionne uniquement quand tout va bien, est-ce que cela fonctionne vraiment ? »

LE FIL DE L'HEURE

01 Repérer les fragilités derrière les bons résultats

Examiner les dépendances à une personne, les savoirs non transmis et les objectifs contradictoires. Avec la systémie, regarder les effets d'une optimisation locale sur l'ensemble de l'organisation.

02 Faire de la coopération une ressource

Relier pratiques RH, reconnaissance, transmission et entraide. Repenser le rôle du manager et l'utilité des réunions : faire circuler les alertes, organiser les relais et décider ensemble.

03 Choisir les marges qui protègent

Distinguer ce qui produit, ce qui protège et ce qui encombre. Identifier une marge de temps, de compétence ou de remplacement à préserver, sans ériger toute réserve en vertu.

POUR QUI ?

Directions générales, DRH, responsables opérationnels, managers et équipes. Collectivités et services publics confrontés à la continuité de service et à la pression sur les moyens.

POUR QUEL ÉVÉNEMENT ?

Convention managériale, séminaire RH, journée d'équipe ou réflexion sur l'organisation du travail.

MOTS-CLÉS

Robustesse • Systémie • Coopération • Ressources humaines • Force de l'équipe • Pédagogie du management • Intelligence émotionnelle

Une équipe solide ne dépend pas seulement de personnes héroïques.

UNE EXPÉRIENCE À VIVRE

Deux organisations fictives assurent le même service. L'une semble parfaite : aucune réserve, aucun temps disponible. Un imprévu survient. Les schémas se transforment et révèlent ce que les indicateurs ne montraient pas.

Une pédagogie vivante inspirée du Funny Learning : révélations visuelles, situations reconnaissables, humour et questions qui stimulent la réflexion. Sans jeux imposés ni mise en difficulté du public.

Jean Lefebvre | Curieuse Agence

Consultant, formateur, auteur et conférencier, Jean Lefebvre accompagne les entreprises, leurs managers et leurs équipes pour résoudre les tensions, renforcer la cohésion et rendre le changement possible. Il associe approche systémique, intelligence émotionnelle et pédagogie vivante pour améliorer concrètement le management et la coopération.

Invitez cette conférence dans votre organisation.

Contactez-moi pour votre projet : contact@curieuse-agence.com